

**МИНИСТЕРСТВО**  
**социальной политики Красноярского края**

**П Р И К А З**

«13» января 2016 года

№ 18 -ЛС

г. Красноярск

1. В соответствии со статьями 56, 58, 59, 275, 316 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Совмина СССР, ВЦСПС от 24.09.1989 № 794 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», пунктами 3.8, 4.3 Положения о министерстве социальной политики Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 07.08.2008 № 30-п, примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (далее - Положение), в связи с истечением срока трудового договора от 12.01.2015 № 1 заключить с 13 января 2016 года срочный трудовой договор с директором краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Минусинский» **Михайловой Мариной Кузьминичной** сроком на три года, установив ей:

должностной оклад в размере 9273 рубля в месяц;

выплату компенсационного характера к должностному окладу при выполнении работ в учреждении социального обслуживания в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размере 15 процентов (п.4.4. Положения);

выплату компенсационного характера к должностному окладу за работу в сельской местности в размере 25 процентов (п.4.13. Положения);

персональную выплату к должностному окладу за опыт (продолжительность) работы в учреждениях социальной защиты населения, и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения в размере 30 процентов (пп.6.8.6. Положения);

персональную выплату к должностному окладу за опыт (стаж) работы свыше 10 лет в должности руководителя бюджетного, казенного,



автономного учреждений социальной защиты населения, включая опыт работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики в размере 8 процентов (пп.6.8.6. Положения);

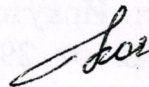
персональную выплату к должностному окладу за сложность управления учреждением в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения информационных технологий в размере 10 процентов (пп.6.8.6. Положения);

районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями в размере 60 процентов к заработной плате.

**Основание:** заявление Михайловой М.К., срочный трудовой договор.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр края



Г.М. Ковалева

